

ЗАКОН

УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 29 декабря 2004 года N 92-РЗ

О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

(в ред. [Законов Удмуртской Республики от 23.06.2006 N 28-РЗ](#), [от 15.11.2006 N 50-РЗ](#), [от 10.08.2007 N 36-РЗ](#), [от 07.11.2007 N 57-РЗ](#), [от 24.06.2009 N 27-РЗ](#), [от 27.02.2010 N 3-РЗ](#), [от 11.11.2013 N 67-РЗ](#), [от 10.04.2015 N 13-РЗ](#), [от 20.12.2016 N 86-РЗ](#), [от 11.04.2017 N 13-РЗ](#))

Принят

Государственным Советом

Удмуртской Республики

15 декабря 2004 года N 386-III

Настоящий Закон устанавливает меры социальной поддержки работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики.

(преамбула в ред. [Закона Удмуртской Республики от 10.04.2015 N 13-РЗ](#))

Статьи 1 - 15. Утратили силу. - [Закон Удмуртской Республики от 11.11.2013 N 67-РЗ](#).

Статья 16. Меры социальной поддержки работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики

(в ред. [Закона Удмуртской Республики от 10.04.2015 N 13-РЗ](#))

1. Медицинские и фармацевтические работники медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу государственной власти Удмуртской Республики, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере здравоохранения (далее - медицинские организации), медицинские, фармацевтические и социальные работники организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Удмуртской Республики, работники организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Удмуртской Республики, непосредственно осуществляющие социальную реабилитацию несовершеннолетних и инвалидов, руководители и специалисты государственных учреждений культуры Удмуртской Республики, руководители и специалисты государственных учреждений Удмуртской Республики, подведомственных исполнительному органу государственной власти Удмуртской Республики, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию, по управлению имуществом и оказанию государственных услуг в сфере физической культуры, спорта и государственной молодежной политики в Удмуртской Республике, руководители и специалисты государственных учреждений ветеринарии Удмуртской Республики, работающие и проживающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, имеют право на первоочередное предоставление жилой площади, льготы по оплате жилья и коммунальных услуг либо возмещение затрат на оплату жилья и коммунальных услуг. Перечень должностей работников, размер, условия и порядок предоставления им указанных мер социальной поддержки устанавливаются Правительством Удмуртской Республики.

2. В случае гибели работников медицинских организаций при исполнении ими трудовых обязанностей или профессионального долга во время оказания медицинской помощи или проведения научных исследований семьям погибших выплачивается единовременное денежное пособие в размере и порядке, устанавливаемых Правительством Удмуртской Республики.

3. Иные меры социальной поддержки работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики и порядок их предоставления определяются настоящим Законом и нормативными правовыми актами Правительства Удмуртской Республики.

(п. 3 в ред. [Закона Удмуртской Республики от 20.12.2016 N 86-РЗ](#))

4. Меры социальной поддержки работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики, установленные настоящей статьей, являются расходными обязательствами Удмуртской Республики.

Статья 16.1. Меры социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников

(в ред. [Закона Удмуртской Республики от 11.04.2017 N 13-РЗ](#))

1. Медицинским работникам в возрасте до 35 лет, имеющим высшее образование и прибывшим на работу в бюджетные учреждения здравоохранения Удмуртской Республики в соответствии с перечнем бюджетных учреждений здравоохранения Удмуртской Республики и специальностей (должностей) работников, ежегодно утверждаемым уполномоченным органом исполнительной власти Удмуртской Республики в сфере здравоохранения, определенным Правительством Удмуртской Республики, предоставляется социальная поддержка в виде единовременной денежной выплаты в размере 500000 рублей.

2. Фельдшерам, акушеркам, прибывшим в текущем году на работу в фельдшерско-акушерские пункты бюджетных учреждений здравоохранения Удмуртской Республики в соответствии с перечнем бюджетных учреждений здравоохранения Удмуртской Республики, ежегодно утверждаемым уполномоченным органом исполнительной власти Удмуртской Республики в сфере здравоохранения, определенным Правительством Удмуртской Республики, предоставляется социальная поддержка в виде единовременной денежной выплаты в размере 300000 рублей.

3. Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работникам, указанным в пунктах 1, 2 настоящей статьи, при условии заключения с уполномоченным органом исполнительной власти Удмуртской Республики в сфере здравоохранения, определенным Правительством Удмуртской Республики, договора, предусматривающего обязанность медицинского работника работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников.

4. Порядок и условия предоставления мер социальной поддержки, указанных в пунктах 1, 2 настоящей статьи, определяются Правительством Удмуртской Республики.

5. Меры социальной поддержки работников бюджетных учреждений здравоохранения Удмуртской Республики, установленные настоящей статьей, являются расходными обязательствами Удмуртской Республики.

Статья 17. Утратила силу. - [Закон Удмуртской Республики от 11.11.2013 N 67-РЗ](#).

Президент
Удмуртской Республики
А.А.ВОЛКОВ

г. Ижевск
29 декабря 2004 года
N 92-РЗ